

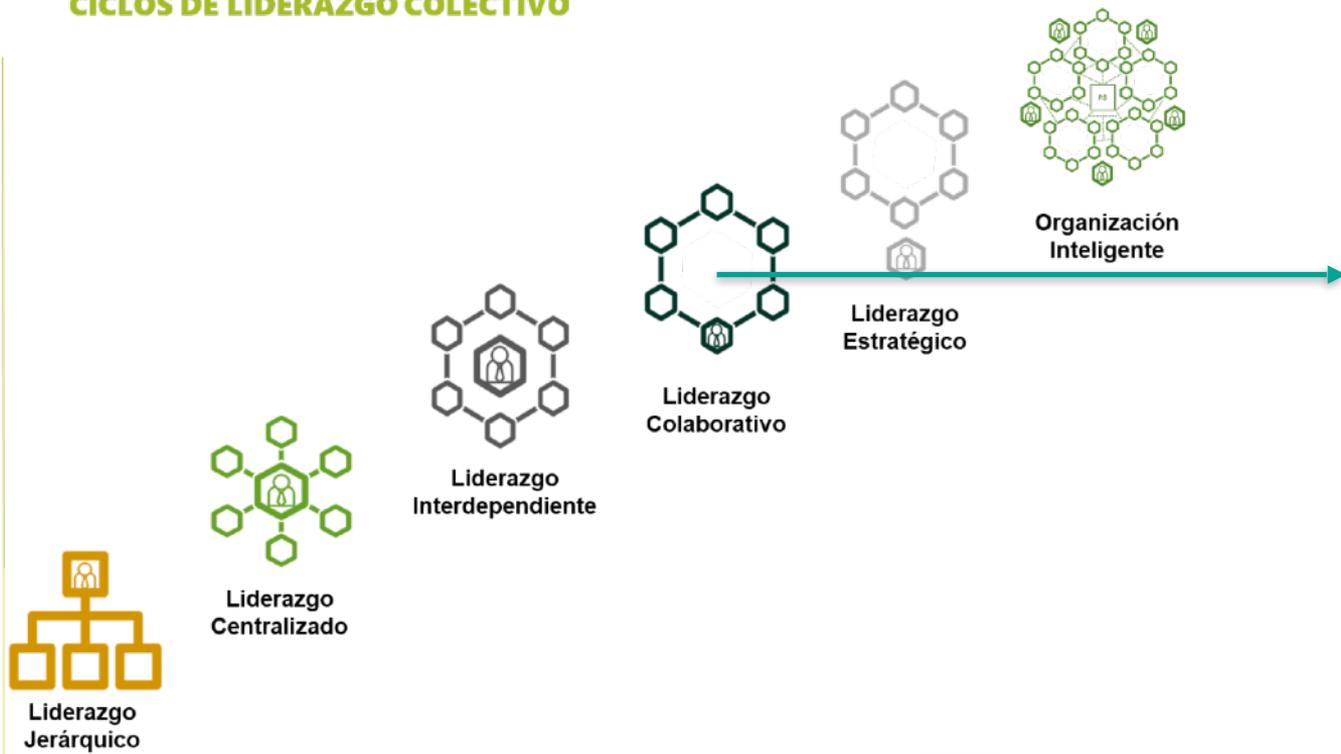
Gasostenible



Estructura

CICLOS DE LIDERAZGO COLECTIVO

Madurez

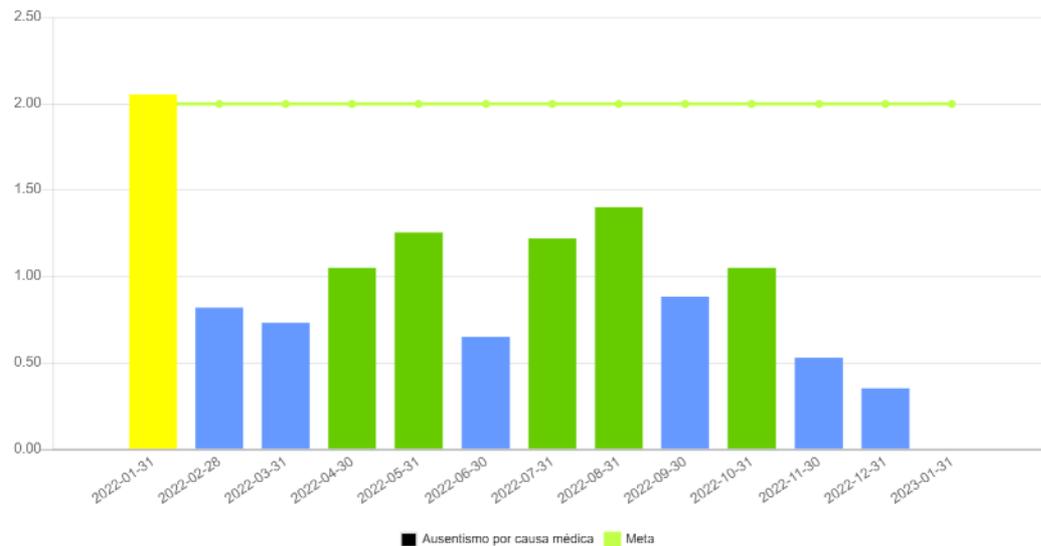


Tiempo

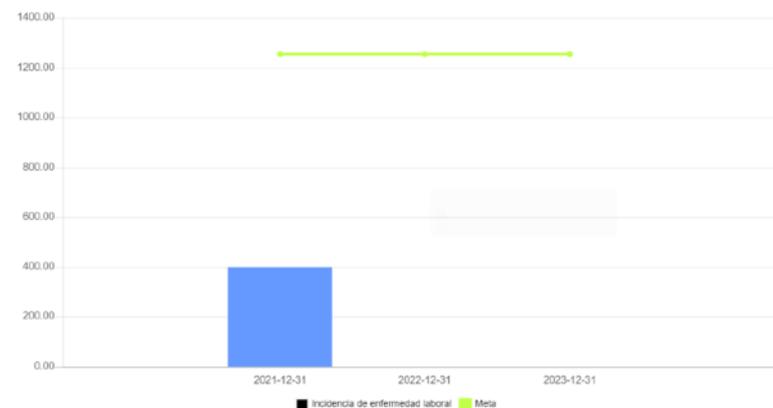
Jefe HSE
Ingeniero SST
Analista HS
Analistas HSE (1)
Auxiliar HSE (1)

Indicadores

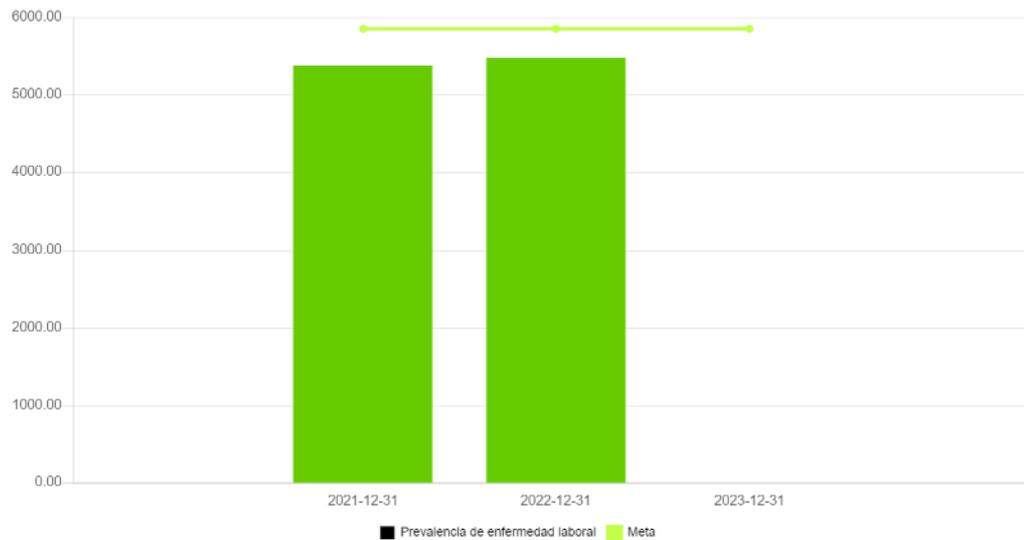
Ausentismo por causa médica



Incidencia de enfermedad laboral



Prevalencia



Cultura

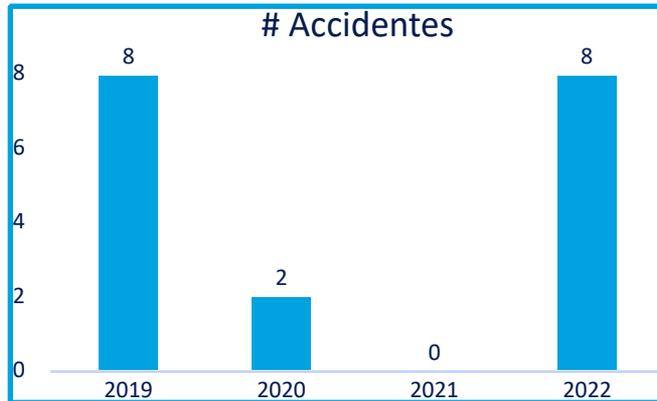
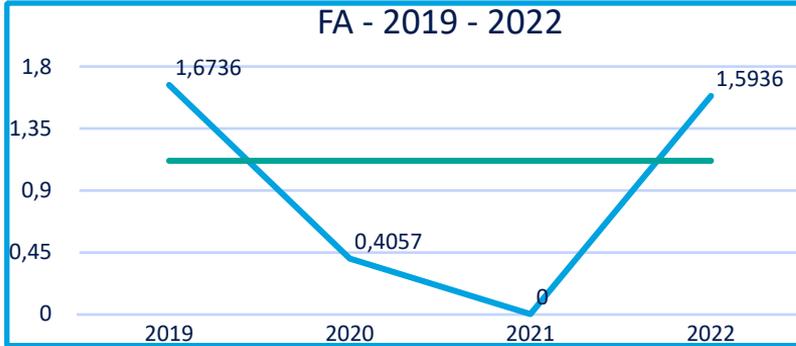


Cumplimiento al 100%

Distritos	Conductores	Motocicletas	Vehículos
Bolivar	137	42	48
Cordoba	51	41	11
Sucre	49	37	12
	237	120	71

Retos: 40595 – En evaluación para cumplimiento.

Indicadores



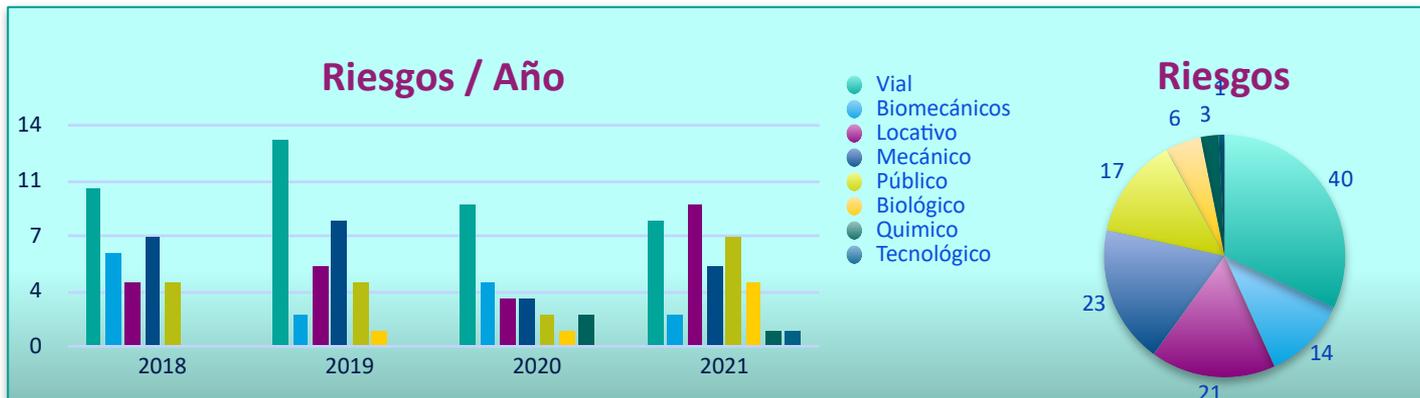
Riesgo Materializado	2019	2020	2021	2022
Biomecánico	1	0	0	2
Locativo	1	0	0	2
Tránsito	4	2	0	4
Mecánico	1	0	0	0
Publico	1	0	0	0
Total general	8	2	0	8

Indicador de Seguridad / Causas



LTIFR

	2018	2019	2020	2021
Numero de accidentes incapacitantes	31	33	24	37
Horas hombres trabajadas	4,009,853	4,800,064	4,122,049	5,237,641
Índice de frecuencia LTIFR	1.55	1.37	1.16	1.41



Principales Causas

2018	2019	2020	2021
Falta de atención	Falta de atención	Evaluación insuficiente de los peligros asociados al entorno vial	Falta de atención
Condiciones del piso	Riesgo del tráfico	Objetivos, metas o estándares que ocasionan conflictos	Obstáculos en piso
Riesgo del tráfico	Agresión de Terceros	Falta de atención	Riesgo del tráfico
Agresión de Terceros	Toma de decisiones Inseguras	Omitir el uso de elementos de protección personal	Agresión de Terceros
Toma de decisiones Inseguras		Agresión de Terceros	Mordedura de caninos



ESTRATEGIA DE MITIGACIÓN DE ACCIDENTES LABORALES

SEPTIEMBRE // 2022

Estrategia de mitigación de accidentes

Actividad 1



Visitas a zona comercial por distrito: Se realizarán visitas a los técnicos de agencia para socializar la técnica de reducción de errores críticos (TREC) metodología para la disminución de accidentes y fortalecimiento de identificación de peligros.

- **Ingenieros de Distritos:**

- Asistirá y liderará visita al personal a su cargo en la agencia que defina. Debe garantizar cobertura del 100% del personal.
- Una vez terminada la actividad de socialización abrirá un espacio para escuchar a los técnicos y realizar retroalimentación con un llamado (motivación) a la cultura de interdependencia, *(en esta cultura los empleados se sienten dueños de la seguridad, y toman responsabilidad por sí mismos y por los demás. Las personas se sienten con la facultad para tomar las acciones necesarias para trabajar con seguridad. Creen que la meta de cero lesiones es alcanzable)*

- **Analistas HSE:** Liderará la socialización de la TREC, mostrará la estadística de accidentalidad y aplicará talleres prácticos diseñados para evaluar la estrategia de mitigación de accidentes.

Actividad 2



Divulgación de Podcast Ingenieros de Distritos: Cada ingeniero de distrito deberá grabar un audio de máximo 2 minutos por whatsapp, con temática que compartirá Ingeniero de SST al coordinador de comunicaciones, quien enviará guion a los ingenieros, los cuales grabaran y compartirán a comunicaciones para ser socializado al personal técnico de Surtigas por los grupos oficiales de la compañía.

Programación de grabación de Podcast	Fecha de socialización de podcast	Seguimiento de publicación Podcast
Jose Mzeneth	3-oct	Katia Olivero
Jose Merlano	19-oct	Sindy Iriarte
Wilher Martinez	1-nov	Sindy Iriarte
Andres Rangel	15-nov	Michell Mogollon
Alex Pajaro	29-nov	Katia Olivero
Victor Salgado	7-dic	Marlon Rebolledo

Actividad 3



Publicar campaña y realizar mailing - coordinador de comunicaciones: Realizar actividades de apoyo con guiones, realizar mailing con piezas preventivas en las mismas fechas de programación de podcast y piezas para socializar los podcast.



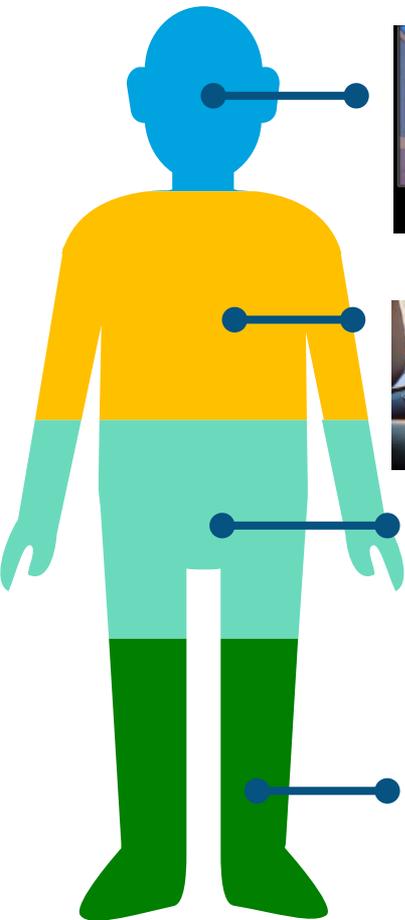
TECNICA DE REDUCCION DE ERRORES CRÍTICOS

OBJETIVO

Evitar los errores críticos mediante los controles de riesgos establecidos con mente y ojos en la tarea para ser más seguros y saludables.



Técnica de Errores



Causas



Prisa

rapidez con que sucede o se ejecuta algo



Fatiga

Relacionado al estrés emocional, al aburrimiento o a la falta de sueño



Frustración

es el sentimiento que se produce cuando una persona no logra alcanzar el deseo planeado para satisfacer una necesidad



Complacencia

Nos referimos a exceso de confianza cuando en el trabajador la capacidad de percibir los riesgos no es adecuada y se subestima o se ignora el riesgo.

Errores



Ojos no en la tarea

Mente no en la tarea

En la línea de fuego

Falla en equilibrio

Accidentes

Enfermedades

Perdida de calidad de vida

Afectaciones a la Salud

Reducir

Concentrarse en la Tarea

Identifique los peligros

Estar fuera de la línea de fuego

Mantener equilibrio

Seguridad

Tranquilidad

Calidad de Vida

Capacidad de dormir

Salud

Bienestar familiar

Comportamientos de nosotros!!



Una empresa PROMIGAS





Una empresa PROMIGAS