

Gasostenible

2 de febrero 2023



GESTIÓN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Subgerencia Técnica
Roberto Cure

Coordinación SSTA
Jaime Ochoa



Atlántico
Mayra Rojano



Magdalena
Johana Lizcano



Cesar
Juana Bermudez



**Medicina Preventiva
y del Trabajo**
Ketty Villanueva

**COMITÉ
SEGURIDAD
VIAL**

**BRIGADAS
DE
EMERGENCIA**

COPASST

**APOYO
EXTERNO**

Asesoría Externa

EPS's

IPS's

**Seguros
Sura**

ARL Sura
**Sandra
Cañon**

QUIRA
Wendy Torreglosa

**Apoyo
Nutricional**
**Yilda
Fragozo**

**Diagnostico
Psicosocial**

**AMG
Consultores**

Atlántico
Pasteur – Continental
Plussalud

Magdalena
Lab Continental,
Promosalud y Pasteur

Cesar
Lab.Nancy Florez
Aprehesi
Cruz Roja

**Seguridad
Vial**
Andrea Avila
– Jose Oved
Omar Oviedo

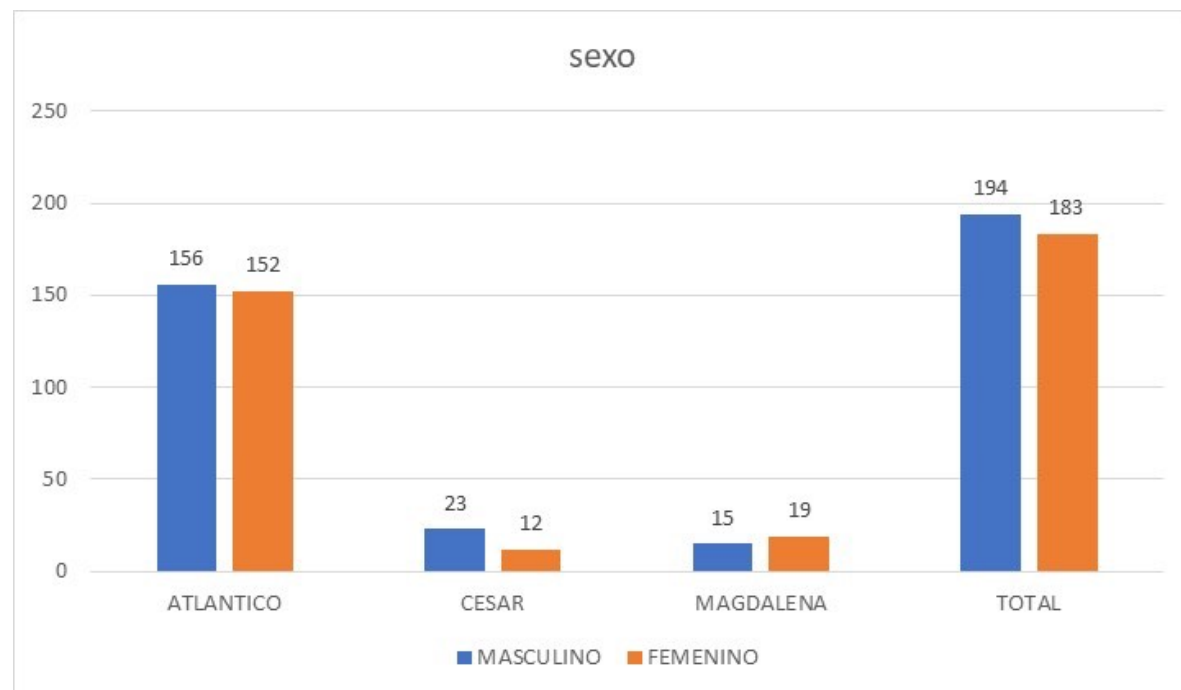
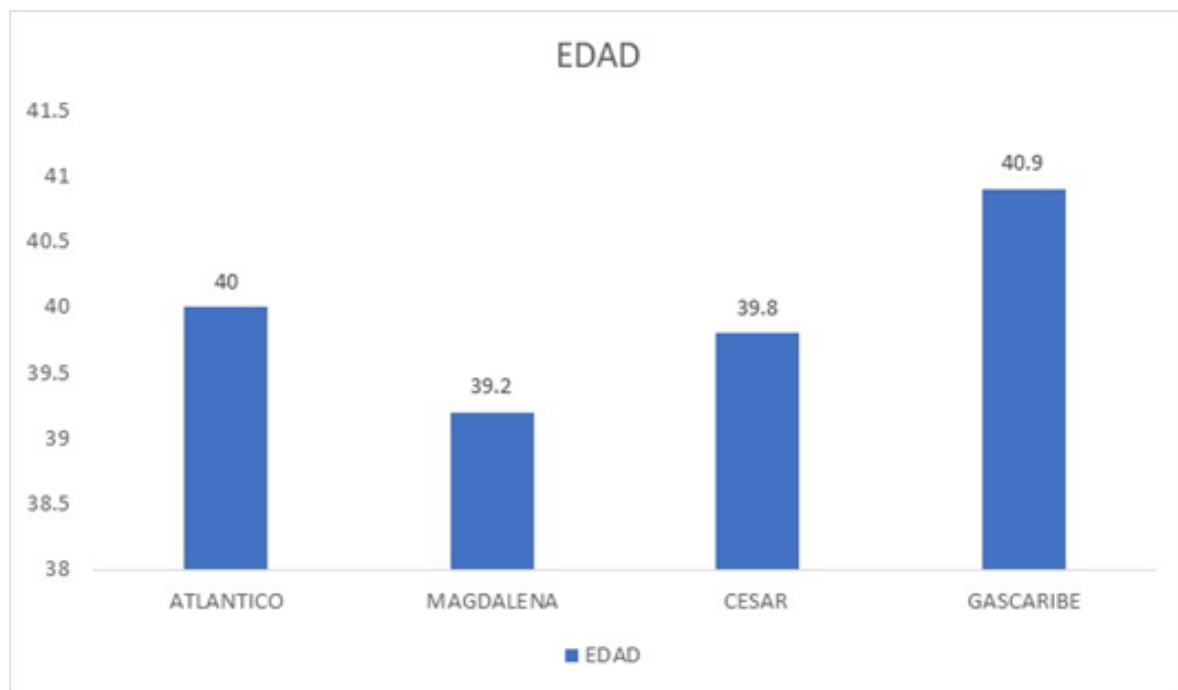
Osteomuscular
Angela Gómez
Benicia Charris

Psicosocial –
Salud Mental
Adriana Padilla

Higiene
Industrial y
Riesgo Químico
Karen Pérez

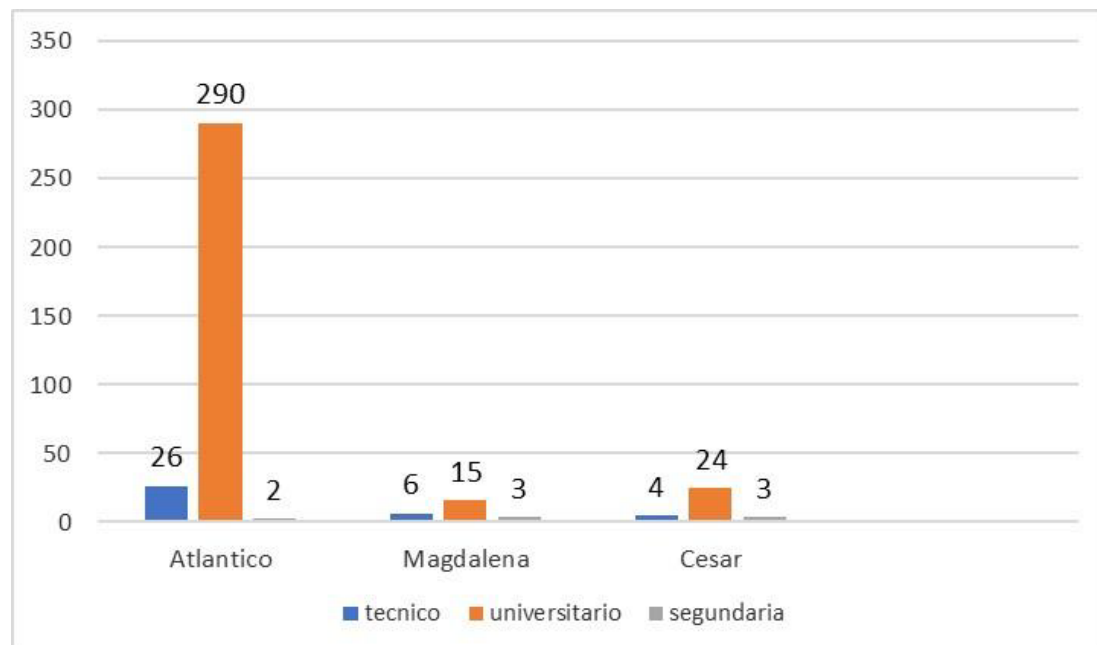
Diagnostico Sociodemográfico

Total de trabajadores: 377

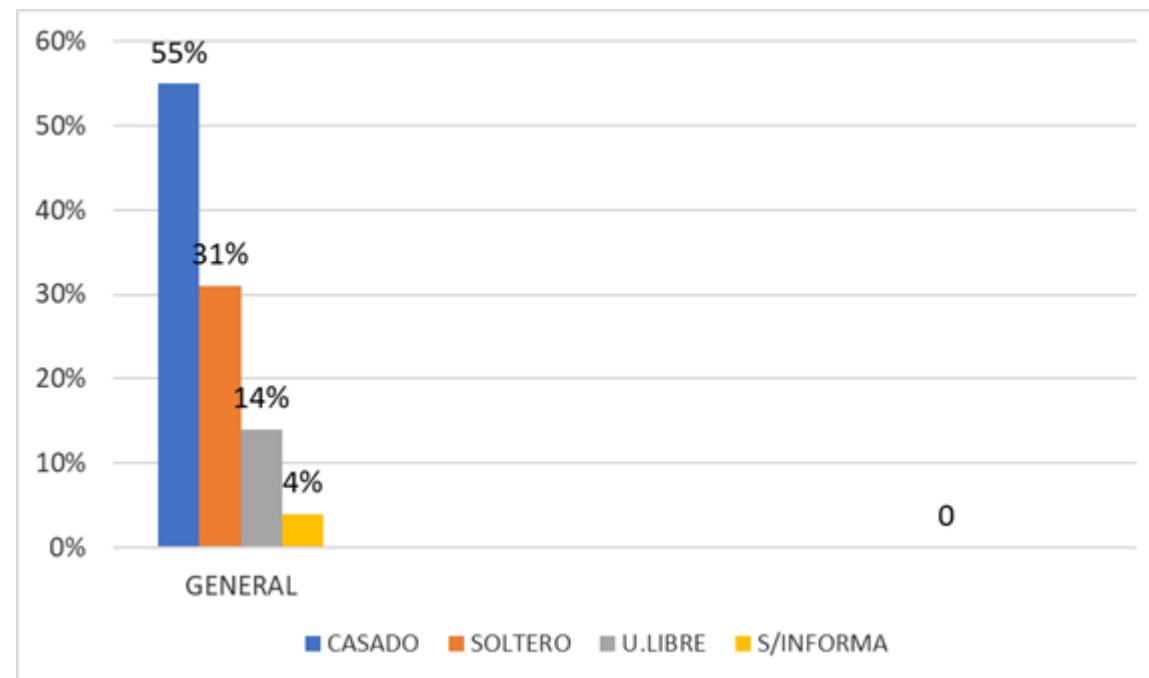


Diagnostico Sociodemográfico

Nivel Educativo



Estado Civil

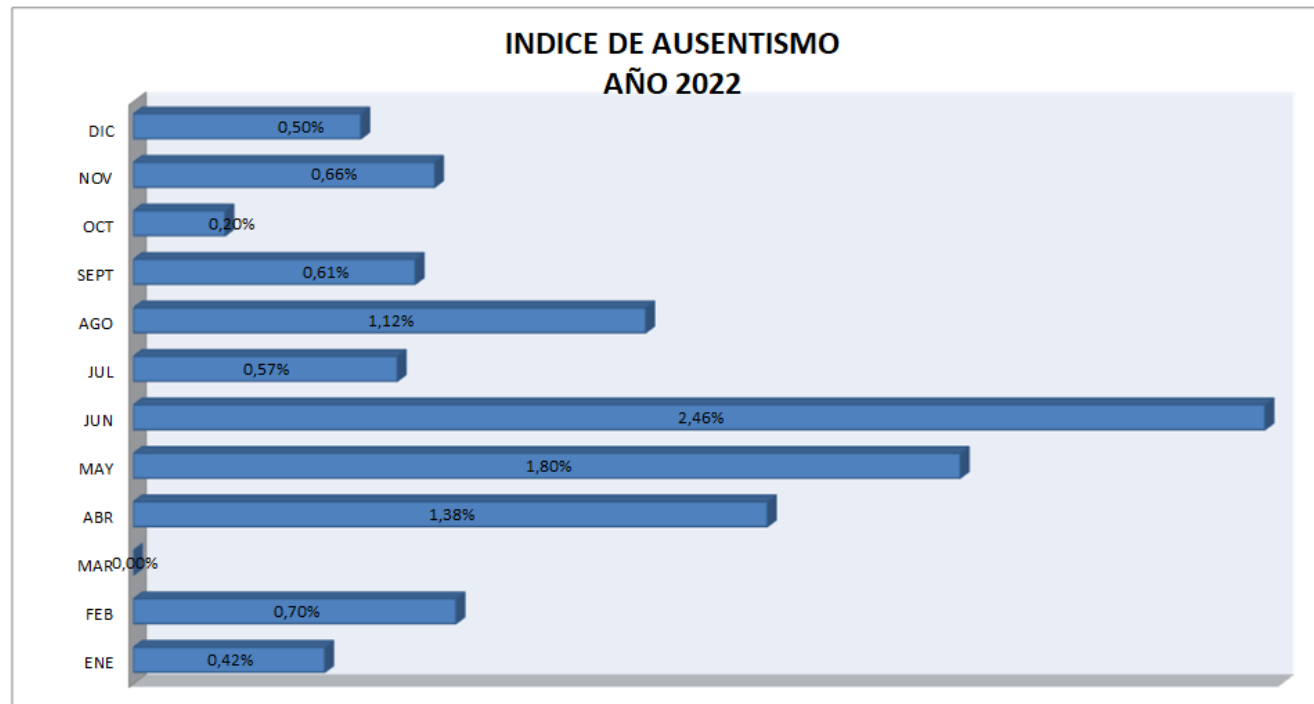




Gestión en Salud

INDICE DE AUSENTISMO AÑO 2022

2021	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Horas Laborables por Mes	168	168	160	152	168	160	152	168	176	160	160	168	1.960
Días de Ausencia	35	59	-	107	155	203	44	93	54	16	53	42	861
Numero de Trabajadores	400	400	404	408	410	412	403	397	400	401	404	404	418
Días Laborales	21	21	20	19	21	20	19	21	22	20	20	21	245
No. de Trabajadores Ausentes	3	3	-	4	14	16	10	5	7	6	7	3	78
INDICE DE AUSENTISMO	0,42%	0,70%	0,00%	1,38%	1,80%	2,46%	0,57%	1,12%	0,61%	0,20%	0,66%	0,50%	0,84%



COMENTARIOS:

Indicadores de ausentismo 2022

Indicadores de enfermedad laboral.

Desde el año 2015 no se presentan enfermedades laborales en la empresa, por ende nuestro indicador es cero (0).





Programas principales en salud.

- SVE Osteomuscular - Intervención de desordenes musculoesqueléticos.
- Programa de Riesgo Psicosocial – Ultimo diagnósticos Octubre 2022.
- SVE Visual: mediciones higiénicas de iluminación en sedes y optometrías a todo el personal.
- SVE Auditivo: medición de ruido en sedes y dosimetrías a trabajadores operativos – audiometrías según perfiles.
- Programa de Cuidado integral: Antes llamado de riesgo cardiovascular (convergen en el los programas de riesgo psicosocial, osteomuscular y control nutricional) mejoramiento de Gimnasio Gascaribe.



Gimnasio Gascaribe
GAS -FIT

Panorama y retos “post COVID”

Actividades claves 2023

Enfoque en el Ser (Personas) – Salud Mental.

Programa de Cuidado integral (integrar los Programas de Vigilancia epidemiológico Prevención de riesgo osteomuscular, nutricional, cardiovascular , alcohol y drogas y Psicosocial).

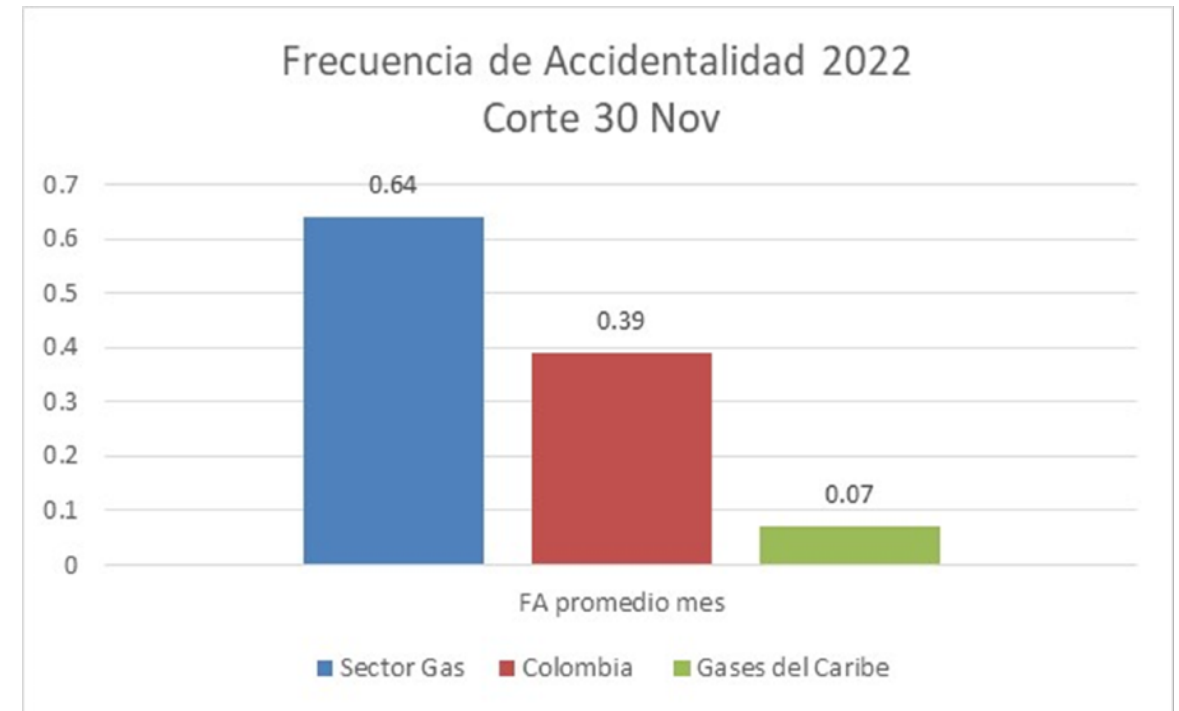
Hacer extensivos los programas a los integrantes de la familia de los trabajadores para que la cultura preventiva y los estilos de vida saludable sean una costumbre desde el hogar

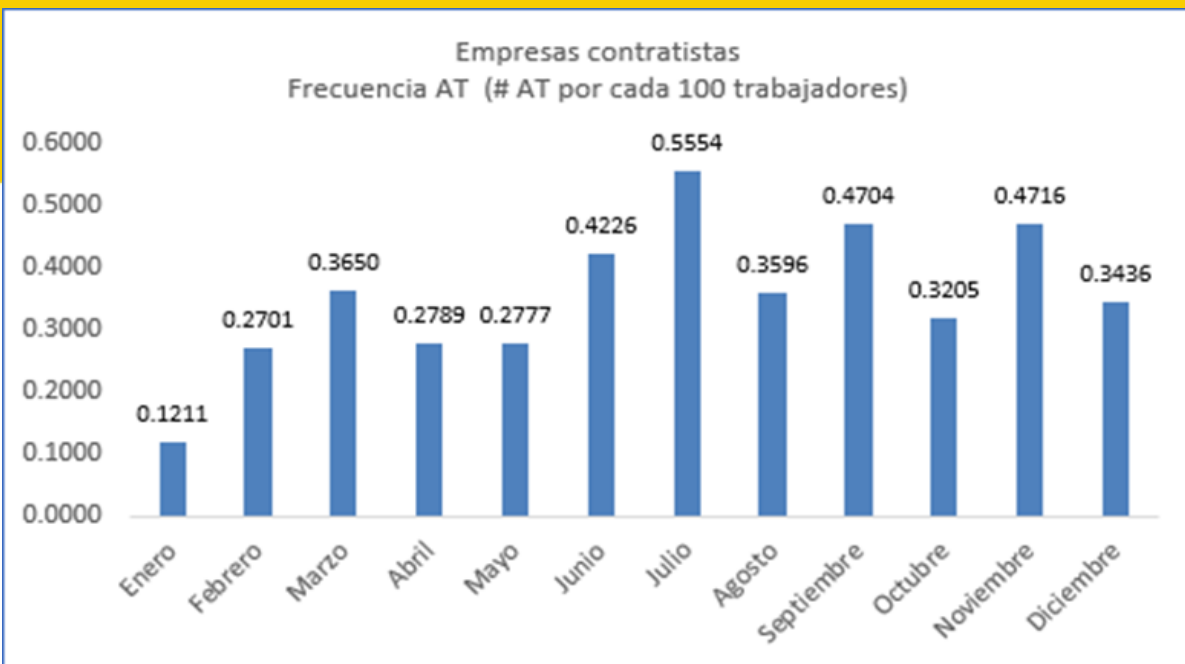


Gestión en
Seguridad

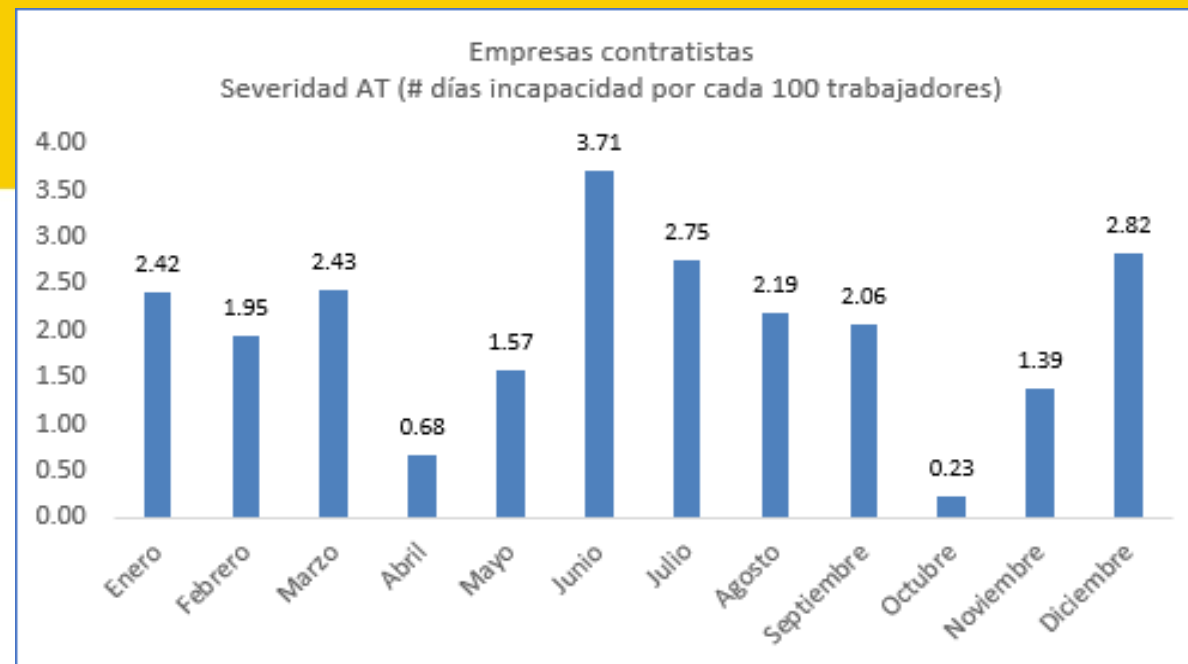
- Frecuencia AT, número accidentes por cada 100 trabajadores.
- La severidad de los accidentes presentados fue 0.12, número días perdidos por cada 100 trabajadores.

★ Durante el año 2022 se presentaron tres (3) accidentes de trabajo, uno de ellos con treinta (6) días de incapacidad en la sede Valledupar, las medidas sugeridas de este último (Nov) están en proceso de implementación.





- Frecuencia AT: número accidentes por cada 100 trabajadores mensual mas alta fue de : 0,55.



Severidad de AT: la severidad mensual mas alta calculada por cada 100 trabajadores, fue: 3,71.

Indicadores de frecuencia y severidad - contratistas

Retos en cuanto a gestión de nuevas exigencias normativas

Actividades claves 2023

- Implementación ISO45001
- PESV – Resolución 40595 de 2022 – Aplicación de evaluación para plan de trabajo.
- Plan intervención a los programas de prevención vial - empresas contratistas.

★ Espacios confinados: No nos aplica.





Gracias

