

GESTION SST - EFIGAS

LUZ MARINA JIMENEZ BOTERO





Risaralda

Caldas

Quindío





- Distribuidora y comercializadora de gas
- Usuarios **669.828**
- Presencia en **32 municipios**

ESTRUCTURA SST



Mónica Posada Cifuentes
Director Administrativo

Responsable del Sistema de Gestión



Beatriz Elena Osorio Garcia
Jefe de Gestión Humana



Luz Marina Jiménez B.
Coordinador SST

Responsable del Sistema de Gestión de SST

Yuliana Betancur
Auxiliar SST



Leydi Paola Correa
Auxiliar SST



Apoyo externo

- Médico Laboral
- Psicóloga para el manejo del Duelo
- Psicóloga para manejo, estrés ansiedad. Depresión
- Misión Más: Contratista Sin Riesgos
- Médico Sanitas
- Intermediación de seguros

Asesores de la ARLSURA para:

- Sistema de Gestión de SST
- Programa de Intervención de Riesgo Psicosocial
- Programa de Vigilancia en Prevención del Riesgo Osteomuscular
- Programa de Seguridad Vial
- Programa para Tareas de Alto Riesgo
- Programa de Promoción de la Salud Y Prevención de La Enfermedad
- Programa para Manejo de Sustancias Químicas
- Programa de Preparación y Respuesta Ante Emergencias.
- Programa Rehabilitación en Salud

INFORMACION SOCIODEMOGRAFICA

Oficina	Femenino	Masculino	Total general
CALDAS	136	134	270
QUINDIO	35	37	72
RISARALDA	45	64	109
Total general	216	235	451

216
48%



235
52%



GENERACIONES



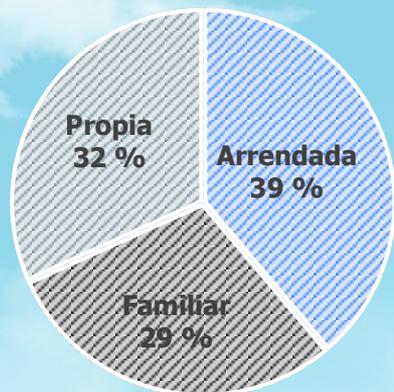
Tomado de: <https://vinculos.co/curiosidades-de-las-generaciones-colombianas-a-cual-perteneces>



ESTADO CIVIL



Tipo de vivienda



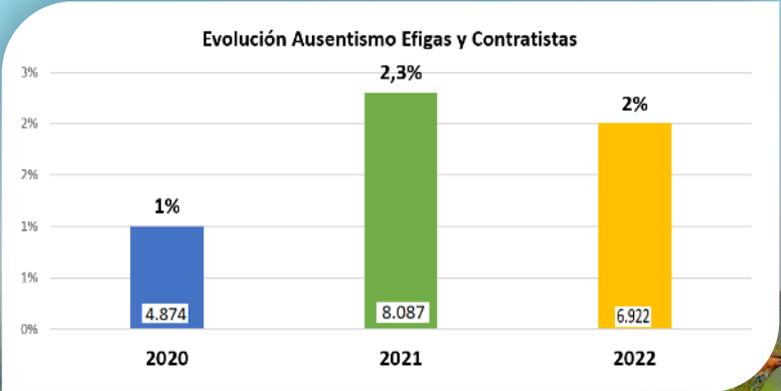
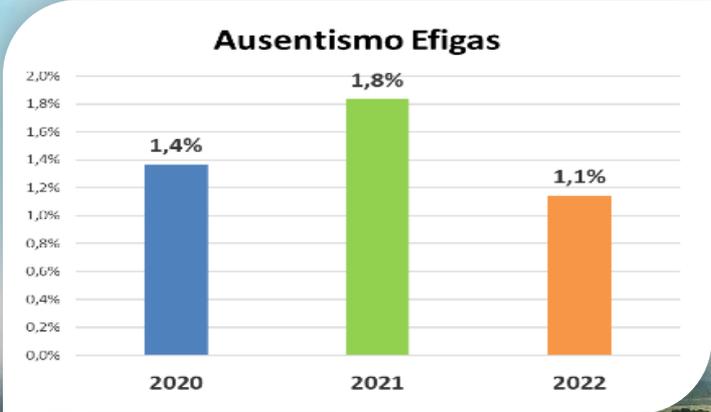
-  Arrendada
-  Familiar
-  Propia

Arrendada	175
Familiar	133
Propia	143

1	35
2	107
3	188
4	82
5	21
6	18



Indicadores de ausentismo



Indicadores de Enfermedad Laboral



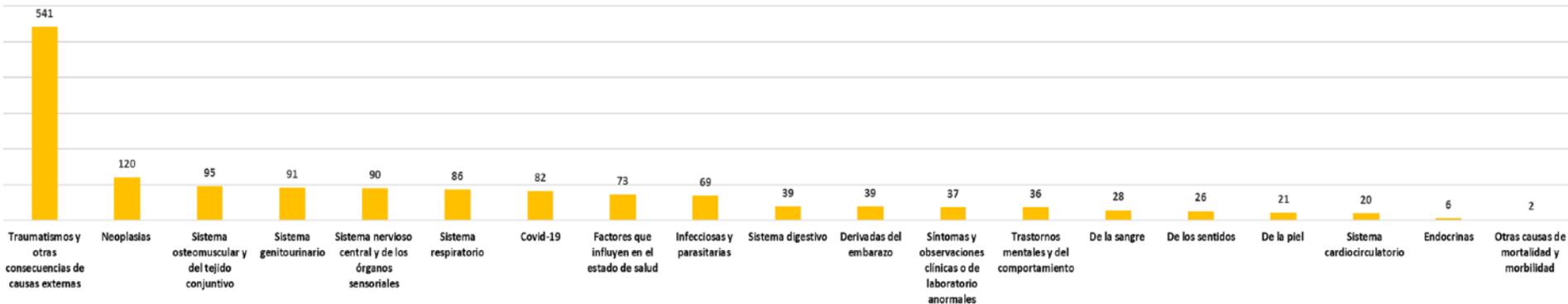
Año	2020	2021	2022
No. Trabajadores	383	404	441
Incidencia de enfermedad laboral	0	0	0
Prevalencia de la enfermedad laboral	0	0	0

Cero casos de incidencia y prevalencia de enfermedad laboral



Clasificación Diagnósticos Ausentismo

INCAPACIDADES POR DIAGNÓSTICO EFIGAS: ENE-DIC- 2022



Programas Seguridad y Salud en el Trabajo

Programa de seguridad vial



- Campañas de seguridad vial
- Entrega kits de protección para para motociclistas,
- Inspecciones preoperacionales de vehículos
- Fomento del mantenimiento frecuente de los vehículos
- Compromiso frente al mantenimiento del vehículo
- Lineamientos de movilidad dependiendo del vehículo en el que se movilice el trabajador
- Simulacro Atención de víctimas por riesgo de tránsito
- Reuniones del Comité de seguridad vial
- Capacitación en Normas de tránsito
- Formación con la ARL - cursos viales
- Reconocimiento de comportamientos positivos en el boletín de SST
- Estrategia de movámonos seguros que incluye caídas a nivel y riesgo de tránsito

Programa de preparación y respuesta ante emergencias



- Formación al personal
- Adquisición y mantenimiento de equipos para emergencias
- Formación y entrenamiento de Brigadas de emergencias, líderes de evacuación
- Comité de Emergencias y grupos de apoyo a emergencias, planes de ayuda mutua
- Planes operativos normalizados según las amenazas
- Simulacros

Programa para la promoción de la salud y prevención de la enfermedad



- Exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos, especiales y de retiro, seguimiento a condiciones de salud.
- Actividades de prevención y tamizajes, citas con nutricionista y seguimiento al personal con restricciones de salud.
- Citas medicina general
- Gestión para Covid-19:
- Protocolos de Bioseguridad
- Entrega insumos de bioseguridad
- Campañas educativas para el autocuidado
- Seguimiento medico desde el inicio a los casos sospechosos

Programa Rehabilitación en Salud

Programa prevención del riesgo osteomuscular



- Seguimiento a condiciones de salud de los colaboradores
- Diseño y adecuación de puestos de trabajo
- Cronograma de mantenimiento
- Programa de pausas activas.

Programa de intervención de riesgo psicosocial



- Programa Sanamente
- Encuesta de riesgo psicosocial
- Plan de acción para intervención del riesgo psicosocial
- Actividades del plan de calidad de vida laboral
- Estudios de cargas laborales
- Comité de convivencia
- Charlas y consultas con psicóloga
- Apoyo psicológico para los colaboradores durante un duelo.

Programa para tareas de alto riesgo



- Formación al personal que realiza tareas de alto riesgo
- Inspecciones y mantenimiento de los equipos
- Inspecciones en el uso de EPP y equipos
- Compra de equipos especiales.

Programa manejo sustancias químicas



- Formación al personal que manipula sustancias químicas
- Inspecciones al correcto etiquetado para su uso y rotulado para su transporte
- Prevención de accidentes y formación en contención de derrames, uso de EPP.
- Simulacros de derrames



Programas para la gestión de la salud



Programa para la promoción de la salud y prevención de la enfermedad



Programa para la rehabilitación en salud



Programa prevención del riesgo osteomuscular

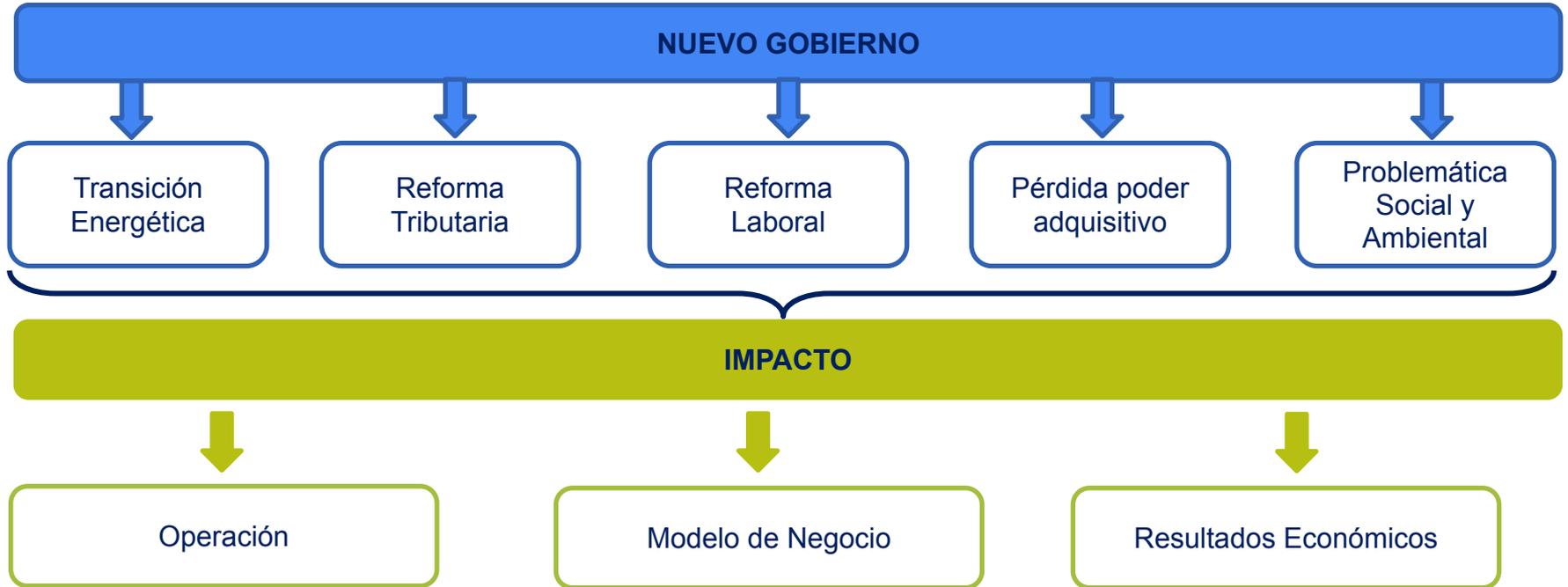


Programa de intervención de riesgo psicosocial (programa Sanamente)



Retos 2023 - POST COVID

CONTEXTO NACIONAL



CONTEXTO NACIONAL



Reforma
Laboral



SITUACIÓN

1. Fin de contratos de prestación de servicios y tercerización
2. Incremento del recargo nocturno
3. Nuevos parámetros de jornada laboral
4. Relación sindical
5. El gobierno presentará reforma para el 2023

RIESGOS

1. Incumplimiento al reglamento interno de trabajo
2. Deterioro del ambiente laboral
3. Afectación de los ingresos temas regulatorios
4. Incumplimiento al código de conducta identificados y sin gestión

MONITOREO/TRATAMIENTO PROPUESTO

Revisar los impactos de la reforma laboral en los estados financieros de la empresa y en el ambiente laboral de la organización



Nuevas Tendencias Laborales



SITUACIÓN

1. Nuevas dinámicas labores
2. Nuevas formas de relacionamiento, se rompe el paradigma de trabajo convencional.
3. Dificultad para atraer y retener talentos.
4. Excede la jornada laboral
5. Aumento de rotación del personal

RIESGOS

Deterioro del ambiente laboral.

MONITOREO/TRATAMIENTO PROPUESTO

Acciones: Un día de trabajo en casa, 1 día al semestre libre para operarios, SAC trabajo de lunes a viernes

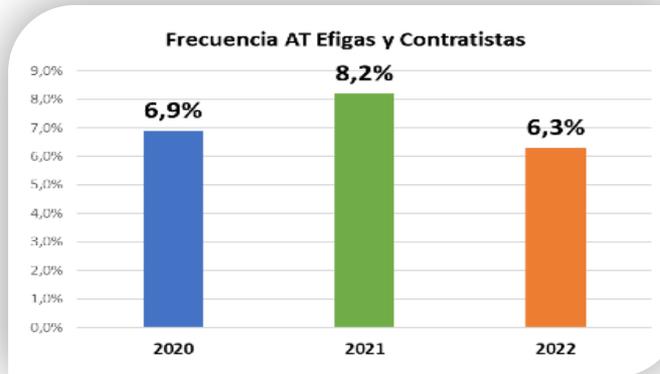
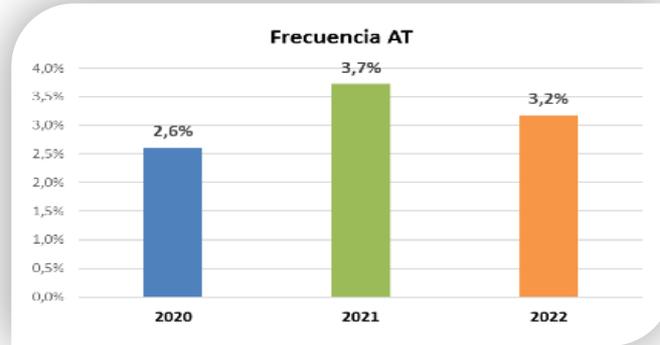
1. Se debe monitorear los motivos de renuncias laborales con el fin de tomar acciones y retener la fuerza laboral
2. Medición del ambiente laboral

GESTION DE SEGURIDAD

Indicadores de frecuencia

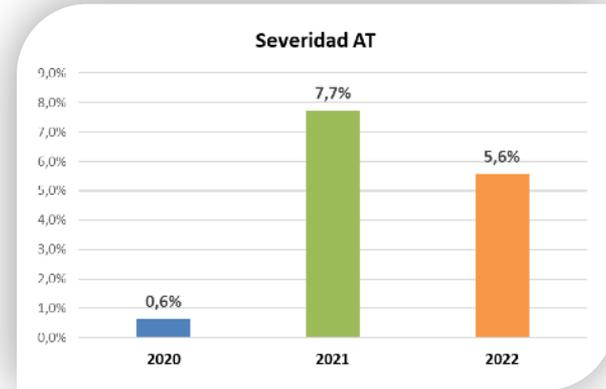
Frecuencia Accidentalidad Efigas			
Año	2020	2021	2022
No. Trabajadores	383	404	441
No. AT	10	15	14
Frecuencia AT	2,6%	3,7%	3,2%

Frecuencia Accidentalidad Efigas y Contratistas			
Año	2020	2021	2022
Trabajadores	1075	1197	1175
No. AT	74	98	74
Frecuencia AT	6,9%	8,2%	6,3%

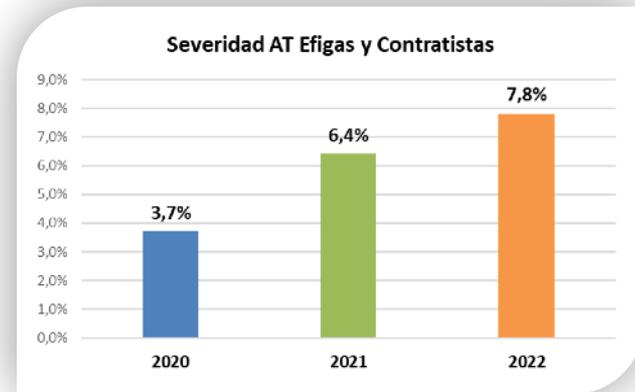


Indicadores de severidad

Severidad AT Efigas			
Año	2020	2021	2022
No. Trabajadores	383	404	441
Días de incapacidad por AT	29	374	295
Severidad AT	0,6%	7,7%	5,6%

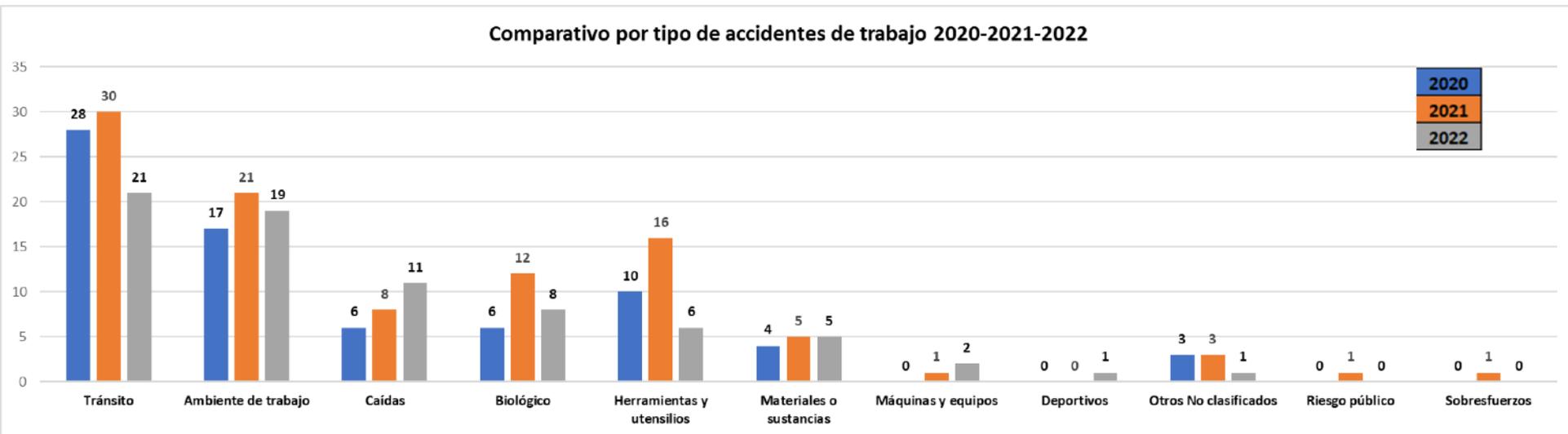


Severidad AT Efigas y Contratistas			
Año	2020	2021	2022
No. Trabajadores	1075	1197	1175
Días de incapacidad por AT	476	921	1096
Severidad AT	3,7%	6,4%	7,8%



Tipo de accidentes Efigas y Aliados

Comparativo por tipo de accidentes de trabajo 2020-2021-2022



Nuevas exigencias normativas

Estrategia de seguridad vial



- Diseño y desarrollo de la estrategia “JUEGOS DE LA SEGURIDAD VIAL 2022” objetivo: generar aprendizajes en conocimientos y hábitos en seguridad vial, con el fin prevenir y minimizar eventos por movilidad, a través de la evaluación y prevención del riesgo.
- Capacitaciones en señales de tránsito, reconocimiento de comportamientos positivos, caídas a nivel, protocolos de atención a víctimas por eventos de tránsito, protocolo de varada, manejo de emociones.
- Inspecciones de seguridad a vehículos (automóviles y motocicleta).
- Firmas de compromisos en seguridad vial.
- Diseño de mensajes de autocuidado en prevención vial en la plataforma de viáticos. Campañas de seguridad vial Boletín de SST “Efigas te cuida”
- Acompañamiento a contratistas.
- Entrega de elementos de protección personal.

Resolución 40595 de 2022



Retos 2023

- Adoptar la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes.
- Según la misión y tamaño de la empresa, nos encontramos en nivel **AVANZADO**; Organizaciones con una flota de vehículos automotores o no automotores superior a cincuenta (50) unidades o que contraten o administren más de cincuenta (50) conductores.
- Reto para el año 2023 es dar cumplimiento y subir su nivel de cumplimiento, en la actualidad estamos en un 52% e incluir y exigir estos requisitos a los contratistas

TRABAJO EN ALTURAS - ESPACIOS CONFINADOS

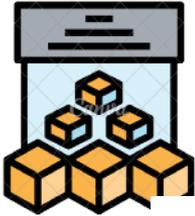
Resolución 4272 de 2021 - Resolución 0491 de 2020



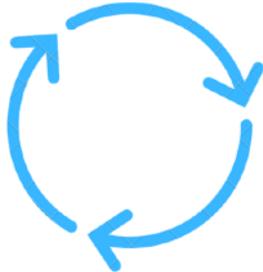
- Actualización programa tareas de alto riesgo, revisión y actualización de procedimientos trabajo en alturas.
- El reporte de personal capacitado a la ARL
- Incluir el reentrenamiento dentro de la inducción laboral de ingreso
- Capacitación teórica del plan de rescate generalidades, ejercicio en campo.
- Socialización de estándares válvulas, cruce aéreo, excavaciones y verificar la pertinencia de documentar nuevos estándares
- Seguimiento a la inspección y programa de mantenimiento de equipos para tareas de alto riesgo
- Compra de equipos para tareas de alto riesgo
- Clasificación de los espacios confinados de Efigas en toda la zona de operación
- Certificación de competencias en espacios confinados
- Capacitación en espacios confinados para los contratistas de obra de Efigas.
- Capacitación en el uso de los elementos de protección y equipos de protección para trabajo en espacios confinados

RESOLUCION 0771 DE 2021 - Sistema Globalmente Armonizado

Proveedores



Misión 
Aliados para el Desarrollo



 **Efigas**
S.A. E.S.P.
Gas Natural para todos

Aplicación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA) de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos en los lugares de trabajo

Exigencia de esta norma tanto proveedores como contratistas.

PREGUNTAS Y/O COMENTARIOS

